

## C 题 网络招聘信息的分析与挖掘

### 一、背景

随着计算机网络技术的迅速发展,网络招聘信息平台现已成为招聘者发布和应聘者获取信息的主要渠道。网络招聘信息一方面能够直接反映了用人单位对人才基本条件、能力和素质的要求,为应聘者提供求职参考;另一方面也能够反映出社会和各行业对人才的需求现状,或未来一段时间的人才需求趋向;同时也能够为高等院校及时了解社会对人才的需求变化情况,分析预测未来的人才市场的热点,有针对性的调整人才培养方案和设置安排相关课程提供重要的参考信息,促进高校培养出更多适用的优秀人才以满足社会的需求。因此,对网络招聘信息进行分析研究,了解社会和相关行业的需求特点与趋势,为广大求职者提供正确的就业指导都有着非常重要的意义。

### 二、数据描述

1. 附件 1 ~ 附件 3 给出了某招聘网站发布的招聘信息的实际数据,时间跨度为 3 个月。
2. 虽然不同的招聘网站都有各自的页面发布方式,但其招聘信息都包含结构化数据和非结构化数据两部分。结构化数据通常是以表格形式给出的常规信息(见附件 1),如公司的基本情况、职位名称、行业领域、供职地点、发布时间、薪酬待遇、学历要求、工作性质等。非结构化数据通常是以文本的形式给出的说明信息,包含招聘单位的基本情况(见附件 2)和岗位职责与任职要求(见附件 3)等,这也是招聘信息的重要内容。

### 三、要解决的问题

1. 根据招聘职位的工作性质和内涵,试分析目前所需要的人才中可以分为哪些职业类型和专业领域?
2. 根据招聘单位的行业、职位、地域等特点,分析目前的人才需求情况,哪些是热门行业、职位、地域等?并展望其未来的人才需求走向。
3. 随着数据分析/数据挖掘行业的兴起,涌现出了一些新的职位,如数据分析师、大数据分析师、数据产品经理、数据挖掘算法工程师等,试分析与预测相关职位的需求情况。
4. 深入分析 IT 人才市场的供求现状及未来的发展趋势,包括地域和职位、人才的专业和学历层次等方面的情况。
5. 根据你们的研究结果,结合你们所学的专业给所在学校人才培养方案的修订写一份建议

书，或给在校大学生的就业规划提出你们的建议（不超过两页）。

附件 1：招聘信息.csv (共 530445 条记录)；

附件 2：招聘单位基本情况.csv（共 50893 条记录）；

附件 3：职位描述.csv（共 539216 条记录）。